RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

SYNERGIE SANTÉ ENVIRONNEMENT

Table des matières

Mission, vision & valeurs	3
Mot du président-fondateur	4
Mot de la direction générale	5
Conseil d'administration	7
Liste des adhérents 2019-2020	8
Évolution des adhésions	9
Mandats 2019-2020	10
AGA 2019 & mission scandinave	14
Projets novateurs	16
Partenaires	19
Nos stagiaires	20
L'équipe SSE	22
États financiers	23
Mandats réalisés 2007-2020	26

Mission, vision & valeurs

«SSE, c'est une histoire de passion»

Fondé en 2006, SSE a pour mission d'accompagner les établissements de santé et de services sociaux dans la réduction de leur empreinte écologique et dans l'amélioration de leurs pratiques en santé environnementale.

La vision de SSE est d'amener les établissements de santé et de services sociaux à implanter des pratiques novatrices et respectueuses de la santé humaine et des écosystèmes en adoptant une approche participative, critique et systémique. Les valeurs telles que l'engagement, la cohérence, la crédibilité, la transparence et la responsabilité sont au cœur de l'accompagnement que propose SSE.

Engagement

Cohérence

Crédibilité

Transparence

Responsabilité

Mot du président-fondateur

J'ai participé à la création de SSE et on peut dire sans se tromper que c'est l'une des plus grandes fiertés de ma vie jusqu'à présent.

Voir l'équipe de SSE, dirigée originalement par Jérôme et maintenant par Nathalie, accompagner et inspirer tant d'institutions de santé pour préserver la santé et l'environnement de la communauté et du monde, me donne beaucoup d'espoir pour l'avenir, même si je sais que les défis que nous devons affronter sont énormes.

Nous n'en sommes qu'au début. D'excellents membres bénévoles du conseil d'administration ont rejoint la famille de SSE au fil du temps, pour guider notre action et partager notre inspiration.

Durant cette période difficile où la solitarité est essentielle, c'est vers les personnes et les organisations comme SSE que nous nous tournons pour continuer à croire que les choses peuvent s'améliorer.

L'une des personnes que je tiens particulièrement à remercier pour son engagement au cours des années au sein de notre conseil d'administration est Fiona Hanley. En apportant une nouvelle perspective clinique et académique à la discussion, Fiona a été une source constante d'idées et de soutien, tout en continuant de promouvoirla santé environnementaile au sein du programme d'études en sciences infirmières du Collège Dawson. Je ressens une profonde gratitude envers Fiona qui a laissé sa marque et qui sera toujours reconnue comme un modèle d'engagement chez SSE.

Jean Zigby

Co-fondateur

Mot de la direction générale

SSE, c'est une histoire de passion, passion qui a germé il y a maintenant un peu plus de 15 ans grâce à la détermination d'un jeune médecin féru de santé environnementale, mentor exceptionnel, j'ai nommé Jean Zigby. Main dans la main avec un troisième acolyte, Thomas Adams, nous avons imaginé et construit SSE.

Rapidement, d'autres professionnels de la santé aussi passionnés que nous nous ont rejoint et ont permis à SSE d'être ce qu'il est aujourd'hui. Après 13 ans à la barre de SSE, il était temps pour moi de passer le relais, tout en poursuivant ce travail qui donne un sens si particulier à ma vie. Quel choix plus logique que Nathalie Robitaille, ma complice professionnelle depuis si longtemps, pour occuper le poste de directrice générale? Depuis la fin novembre 2019, je prends beaucoup de plaisir à la voir se développer dans ce nouveau rôle, avec toute la finesse et l'humanité qui font d'elle cette personne si exceptionnelle que nous aimons tous tant.

Quelle fierté de voir où nous avons amené SSE en 13 ans d'existence. Que de clients accompagnés! Que de projets novateurs menés avec passion! Que de nouvelles technologies mises en place dans des établissements avant-gardistes!

Et tout ça avec une équipe qui n'a jamais compté plus que les doigts d'une main! Une réussite dont je suis particulièrement fier et qui témoigne de l'efficacité de notre organisation. Je ne pourrais terminer sans remercier nos clients qui, depuis 2007, nous accueillent à bras ouverts, nous font confiance et nous offrent l'opportunité de participer activement à la transformation écologique du réseau de la santé et des services sociaux.

Merci également à nos adhérents qui appuient notre mission. Merci aux membres du CA de SSE, présents et passés, dont les précieux conseils nous ont permis de tracer le chemin de la réussite. Merci enfin à tous les employés et stagiaires, présents et passés, qui ont apporté leur pierre à l'édifice et sans qui SSE ne serait pas ce qu'il est aujourd'hui!

Jérôme Ribesse

Co-fondateur
Directeur adjoint
(Directeur général de 2006 à 2019)

Mot de la direction générale

C'est avec excitation et reconnaissance que j'ai accepté de prendre la barre de la direction générale de SSE le 20 novembre 2019. Impliquée depuis la naissance de l'organisme, d'abord bénévolement à titre d'administratrice au conseil d'administration, puis conseillère en santé environnementale en 2011 et directrice générale adjointe en 2015, j'ai toujours eu à cœur la mission de SSE.

Inhalothérapeute de profession et plus de 23 années à oeuvrer au sein de toutes les unités de soins, j'ai acquis une bonne connaissance du contexte hospitalier et j'ai pris conscience de l'importance d'agir afin de réduire nos impacts sur l'environnement et la santé. Je profite de cette tribune pour souligner tout le précieux travail accompli par Jérôme et pour le remercier de sa grande ouverture et de sa complicité. SSE a acquis une reconnaissance au sein du réseau de la santé et des services sociaux et sa contribution est inestimable ! Les valeurs telles que l'engagement, la cohérence, la crédibilité, la transparence et la responsabilité guident notre travail.

À celles-ci, j'ajouterais le respect, qui est une valeur profonde véhiculée dans l'ensemble de nos relations. Nous avons d'ailleurs élaboré une Politique pour contrer le harcèlement physique et psychologique en 2019, laquelle a été signée par les membres du CA et l'équipe SSE.

SSE est très privilégié d'accompagner des clients aussi inspirants et proactifs. Leur ouverture et leur enthousiasme à l'égard des actions et projets novateurs que nous proposons, nous permet de faire du réseau de la santé et des services sociaux un leader en matière de santé environnementale !

La crise sanitaire que nous vivons démontre la grande résilience mais aussi la fragilité du réseau de la santé et des services sociaux. Cette pandémie aura une fin mais la crise climatique, toute aussi importante, est là pour rester et menace la santé globale, soit celle des humains et des écosystèmes. Je suis plus que jamais déterminée à ce que SSE soit un acteur engagé dans la lutte aux changements climatiques et un partenaire fiable et proactif pour le réseau de la santé et des services sociaux.

C'est avec intégrité, écoute, bienveillance et énergie que je continuerai d'assumer mon rôle de directrice générale. De plus, je poursuivrai l'accompagnement auprès de mes clients à titre de conseillère puisque ce travail me passionne et me nourrit. Côtoyer ces gens extraordinaires contribue à faire de moi une meilleure personne.

Avec ma merveilleuse équipe, Alice, Mia et Jérôme et le soutien de notre précieux conseil d'administration, nous déploierons toute notre énergie pour continuer d'offrir des services de qualité et aider nos clients à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement et de la santé.

Nathalie Robitaille

Directrice générale
2019 à aujourd'hui

Nathalie Robitaille

Conseil d'administration
En date du 31 mars 2020

+ Arrivées – Départ

PRÉSIDENT & CO-FONDATEUR

Dr Jean Zigby (1)

Cofondateur de SSE, médecin de famille et spécialiste en soins palliatifs, directeur associé au Centre de Prévention du Cancer de la Famille Stroll

«Parce que nous ne pouvons pas guérir le présent en sacrifiant l'avenir.»

VICE-PRÉSIDENTE (jusqu'en décembre 2019)

– ### Fiona Hanley, Infirmière (2)

Professeur en infirmerie au collège Dawson

TRÉSORIÈRE

Annie Gladu-Martin (3)

Conseillère en développement organisationnel chez Société de transport de Montréal

«Je m'implique auprès du conseil d'administration de SSE parce que c'est un merveilleux organisme dont la mission me touche énormément. La passion et le dévouement de celles et ceux qui composent cet OBNL me sont très inspirants et je désire y contribuer».

ADMINISTRATEUR, ADMINISTRATRICE

+ ### Carole Leroux (4)

Retraitée, réseau de la santé et des services sociaux

«Ma contribution à SSE est basée sur ma volonté de motiver les diverses organisations, faisant appel à nos services, afin de les aider à modifier leurs façons de faire dans le but commun d'écologie responsable.»

Frédérique Binette (5)

APPR Environnement favorable et développement durable CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal

«Il me fait plaisir de contribuer à l'avancement des pratiques respectueuses de l'environnement dans le réseau de la santé et de rejoindre cette équipe dynamique !»

David Clément (6)

Adjoint à la directrice des services techniques et projet majeur, Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

Joëlle Doston (7)

Infirmière

«Je suis fière d'être membre du CA de SSE parce qu'en tant qu'infirmière depuis maintenant neuf ans, je crois plus que jamais que la santé et l'environnement sont étroitement reliés. En contribuant à réduire l'empreinte environnementale du réseau de la santé au Québec, SSE contribue à améliorer la santé de tous les québécois et québécoises.»

Patricia Gongot (8)

Directrice, Marion Services International

Norman Mallette (9)

Directeur des services techniques. CHUM

« Modeler le futur pour un avenir en santé dans un environnement florissant »

+ ### Réjean Thibault (10)

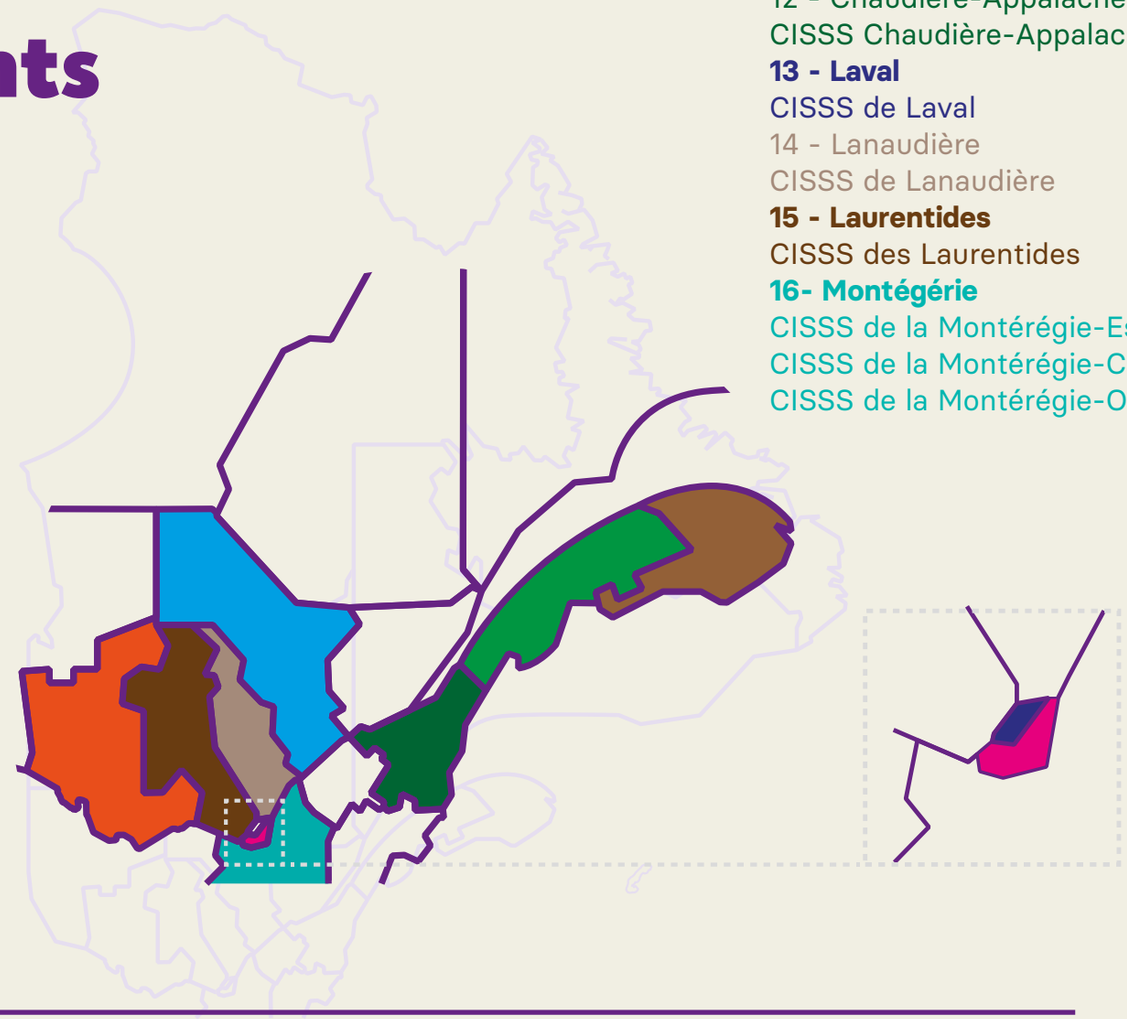
Retraité du réseau de la santé et des services sociaux

«Contribuer à réduire à zéro l'empreinte écologique du système de santé québécois afin qu'il devienne un leader mondial en cette matière.»

Liste des adhérents 2019-2020

01 - Bas-St-Laurent
CISSS du Bas-St-Laurent
04 - Mauricie-et-Centre-du-Québec
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec
06 - Montréal
CHUM
CUSM
CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal
CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal
CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal
Institut de cardiologie de Montréal
Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel
Hôpital Marie-Clarac
Urgences-santé
07 - Outaouais
CISSS de l'Outaouais

11 - Gaspésie - Iles-de-la-Madeleine
CISSS des Îles
12 - Chaudière-Appalaches
CISSS Chaudière-Appalaches
13 - Laval
CISSS de Laval
14 - Lanaudière
CISSS de Lanaudière
15 - Laurentides
CISSS des Laurentides
16- Montégérie
CISSS de la Montérégie-Est
CISSS de la Montérégie-Centre
CISSS de la Montérégie-Ouest



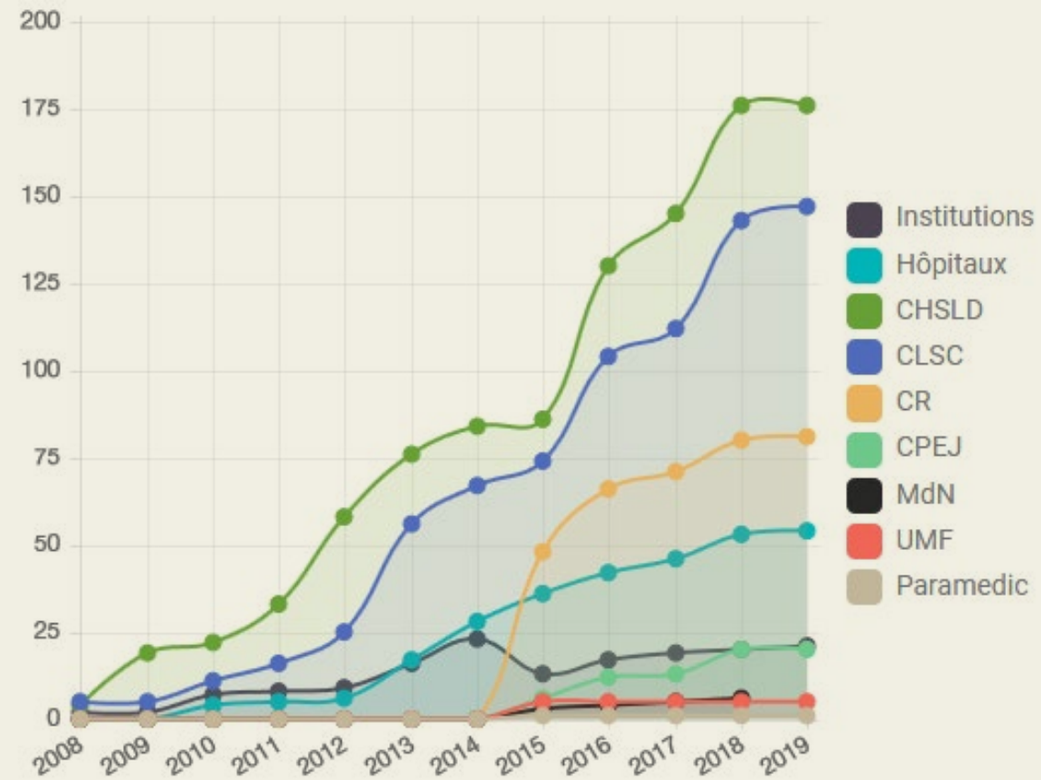
Membre de l'Association des établissements privés conventionnés

CHLSD Accueil du Rivage Inc.
Centre d'hébergement du Boisé
Centre d'hébergement St-François
Centre le Cardinal
CHSLD Age3 Inc.
CHSLD Bayview
CHLSD Bourget
CHLSD de la Côte Boisée
CHSLD Providence-Saint-Joseph
CHSLD Providence Notre-Dame-de-Lourdes
Groupe Roy Santé inc.
Hôpital de réadaptation Villa Medica
Manoir St-Patrice
Résidence Angelica Inc.
Résidence Bertiaume-Du Tremblay
Résidence Riviera
Résidence Sorel-Tracy
Santé Courville
Vigi Santé Ltée

Évolution des adhésions

Lexique

CHSLD : Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CISSS : Centre intégré de santé et de services sociaux
CIUSSS: Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CLSC : Centre local de services communautaires
CR : Centre de réadaptation
CPEJ : Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
MdN : Maison de naissance
UMF : Unité de médecine familiale
Paramedic : Services préhospitaliers d'urgence



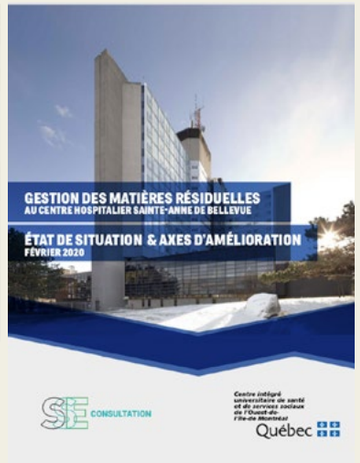
Mandats 2019-2020

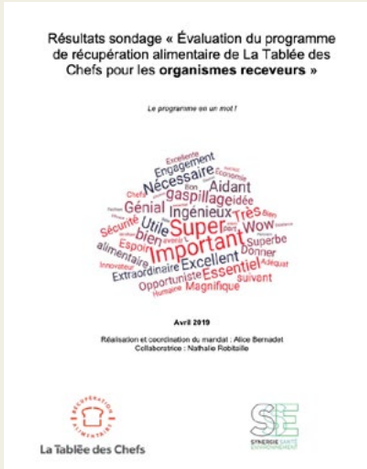
23

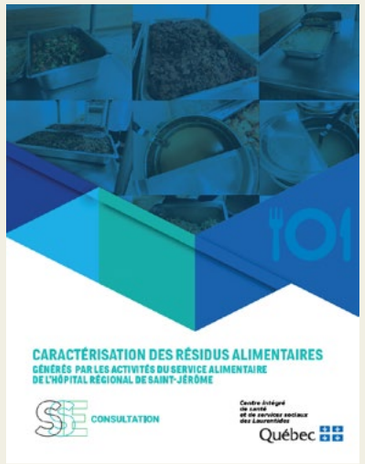
Nombre de mandats

15

Nombre de clients dont 13 du réseau de la santé et des services sociaux.







06 - Montréal

CHUM

— Un mandat : Étude de faisabilité en vue d'implanter la récupération et le recyclage des plastiques hospitaliers générés au CHUM.

CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal

— Deux mandats : Gestion des matières résiduelles à l'hôpital Sainte-Anne : état de situation et axes d'amélioration + Encadrement d'une stagiaire pour élaborer des procédures pour la GMR générées par les activités de l'Institut universitaire en santé mentale Douglas.

CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal

— Un mandat : Accompagnement dans la mise en oeuvre des axes d'amélioration en gestion des matières résiduelles.

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal

— Un mandat : Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable dans la mise en oeuvre de son plan d'action.

CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal

— Deux mandats : Développement d'une vision sur la santé environnementale et le développement durable dans le projet de modernisation de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont + Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable.

Institut de cardiologie de Montréal

— Un mandat : Accompagnement du service alimentaire de l'Institut de cardiologie de Montréal pour optimiser la gestion de certaines matières résiduelles.

Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

— Deux mandats : Accompagnement dans le projet milieu de vie écoresponsable + Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable dans la mise en oeuvre de son plan d'action.

07- Outaouais

CISSS de l'Outaouais

— Un mandat : Accompagnement dans l'élaboration d'une demande de financement au Fonds vert de la ville de Gatineau.

12 - Chaudière-Appalaches

CISSS Chaudière-Appalaches

— Un mandat : Accompagnement du CISSS dans la mise en oeuvre d'une démarche structurée en santé environnementale et en développement durable.

13 - Laval

CISSS de Laval

— Un mandat : Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable dans la mise en oeuvre de son plan d'action.

15 - Laurentides

CISSS des Laurentides

— Quatre mandats : Accompagnement du CISSS des Laurentides dans la mise en oeuvre d'une démarche structurée en santé environnementale et en développement durable + Gestion des matières résiduelles au CISSS des Laurentides : état de situation dans 4 installations et axes d'amélioration + Gestion des matières résiduelles au CISSS des Laurentides : état de situation dans 3 installations et axes d'amélioration + Caractérisation des résidus alimentaires générés par le service alimentaire de l'hôpital de Saint-Jérôme.

16 - Montérégie

CISSS de la Montérégie-Est

— Un mandat : Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable dans la mise en oeuvre de son plan d'action.

CISSS de la Montérégie-Ouest

— Trois mandats : Expertise conseil en santé environnementale dans le cadre du projet de construction du futur hôpital de Vaudreuil-Soulanges + Élaboration d'un plan d'intervention technologique/équipement + Accompagnement du comité de santé environnementale et développement durable dans la mise en oeuvre de son plan d'action.

Clients extérieurs au réseau

Environnement et changement climatique Canada

— Un mandat : mise en place d'un système de récupération fonctionnel des plastiques générés par les activités du laboratoire.

Tablée des chefs

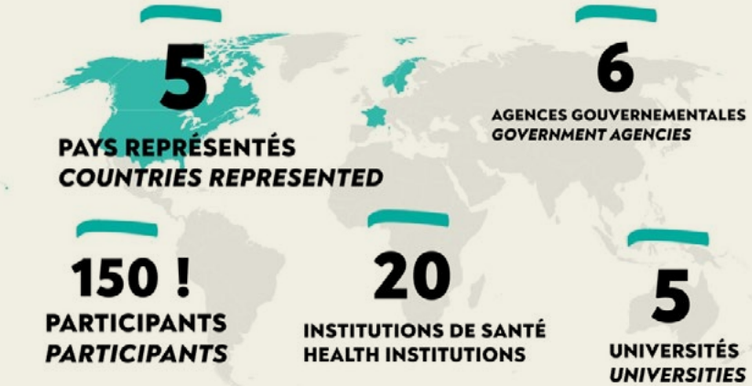
— Un mandat : évaluation du programme de récupération alimentaire de la Tablée des chefs.

AGA 2019 & mission scandinave

Le 15 octobre 2019, SSE organisait son assemblée générale annuelle à l'auditorium du CHU Sainte-Justine.

Depuis 3 ans, l'assemblée générale annuelle de SSE est l'occasion d'inviter l'ensemble des établissements adhérents (et non adhérents) de SSE à assister à une journée de conférences de grande qualité. Cette année, nous avons co-organisé la journée avec notre partenaire scandinave, le Nordic Centre for Sustainable Healthcare basé à Malmö en Suède. Le programme relevé a attiré 150 personnes dont une vingtaine venait de l'extérieur du Québec! Parmi les organisations de l'extérieur du Québec, mentionnons le Nordic Centre for Sustainable Healthcare, la Coalition canadienne pour un système de santé écologique, le Comité pour le développement durable en santé et sa filiale de consultation Primum non nocere, l'université Yale, l'université de Toronto et le ministère de la santé du Nouveau-Brunswick.

Grande fierté pour toute l'équipe de SSE, plus d'une vingtaine d'établissements de santé et de services sociaux québécois étaient présents. Ce sont ainsi des représentants des services techniques, de l'hygiène-salubrité, du développement durable, de la santé publique, des infirmières et des médecins qui, chose rare, ont tous pu échanger sur les changements climatiques. Par ailleurs, SSE a invité des fournisseurs à louer un kiosque pour présenter des produits et services innovants qui contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre.



Cet événement a été l'occasion de lancer officiellement le site web climat de SSE. Fruit d'un énorme travail de recherche bibliographique, de nombreuses heures de lecture, d'écriture, de réécriture et de relecture, cet outil présente les données les plus à jour, au moment de son lancement, sur les impacts du réseau de la santé et des services sociaux en matière de changements climatiques mais également sur les nombreuses conséquences que vont avoir ces changements sur le fonctionnement du réseau lui-même. Fait digne de mention : cet outil a été développé sans aide financière, à même le budget de fonctionnement de SSE. À lire sans modération!

Mentionnons que le lunch du midi a été commandité par la compagnie STRYKER, tandis que la pause du matin l'était par la compagnie TRANE.

ÉVÈNEMENT RESPONSABLE
NORME BNQ 9700-253

L'équipe de SSE a travaillé conjointement avec le CHU Sainte-Justine (organisation des événements et service traiteur) pour rendre cet événement aussi écoresponsable que possible en se basant sur la grille de la certification BNQ 9700-253. Aliments issus de l'agriculture locale et biologique, zéro papier, don des pokebols du midi non consommés aux employés du CHU, don des restes alimentaires des pauses aux bénévoles et à l'équipe de SSE, recyclage et compostage des matières résiduelles, estimation des GES générés par les déplacements des participants en vue de les compenser.

Ces efforts ont portés fruits puisque le colloque organisé le 15 octobre 2019 au CHU Sainte-Justine aurait obtenu un niveau 3 (sur 5) alors que nous visions initialement un niveau 2! La journée s'est terminée par un 5@7 commandité par les bières biologiques BOLDWIN, RISE KOMBUCHA et les jus LOOP.

Nous tenons à remercier chaleureusement les 4 bénévoles (Claude Mbuka, Bénédicte Ngwabika, Sarah Machane et Vickie Arsenault) qui nous ont donné un énorme coup de main pour faire de cette journée une réussite!

Projets novateurs

En cohérence avec sa mission, SSE est à l'affût des nouvelles technologies et des innovations en matière de santé environnementale. Nous sommes fiers d'avoir collaboré et initié des projets novateurs en collaboration avec nos clients. Voici un bref survol de certains de ces projets !

Déshydrateur thermique

Phase 1 à Joliette en 2014 et phase 2 à l'Hôpital Notre-Dame en 2016

À la demande de notre client, le CSSS du Nord-de-Lanaudière, nous avons réalisé une étude comparative des modes de traitement de la matière organique. Cette recherche nous a amené à réaliser une première phase de projet pilote afin de valider la pertinence d'utiliser le déshydrateur thermique dans un établissement de santé.

Nous avons également collaboré à un projet de recherche avec le Cégep de Lanaudière et avons réalisé un court métrage grâce à la participation des équipes des services alimentaires. Une deuxième phase a été réalisé à l'hôpital Notre-Dame (faisant alors partie du CHUM) afin de colliger des données relatives au processus de déshydratation, à la consommation énergétique, etc. Plusieurs démarches ont également été entreprises afin de trouver une finalité à la poudre de déshydratation.

Projet plastiques

2014 à aujourd'hui

Les plastiques hospitaliers représentent une matière résiduelle incomprise et mal aimée. Pourtant, ils ont un grand potentiel de récupération. Depuis plus de 6 ans, SSE s'intéresse à cette matière et recherche des pistes de valorisation. Nous avons d'abord réalisé, grâce au soutien de RECYC-QUÉBEC et d'Environnement Canada, des caractérisations dans 3 hôpitaux afin de connaître les flux et les types de plastiques générés par tous les départements et services de ces institutions.

Plusieurs échanges avec les acteurs de l'industrie de la récupération et du recyclage nous ont permis de mettre en place, au CISSS de la Montérégie-Est, un système assurant la traçabilité et la pérennité de la récupération de ces plastiques mystérieux mais intéressants !

Perturbateurs endocriniens

2017

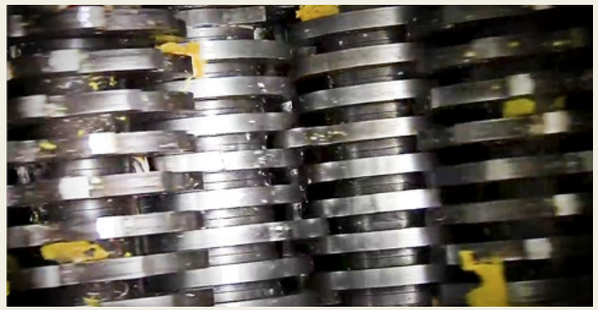
Les perturbateurs endocriniens sont partout et menacent notre santé et celle des générations à venir. Nous avons pris l'initiative de réaliser l'inventaire des produits médicaux et des substances chimiques auxquels sont exposés les nouveaux-nés à l'unité de néonatalogie (soins intermédiaires) de l'hôpital Pierre-Boucher et de dresser la listes des ingrédients. Nous avons recherché des alternatives plus saines aux perturbateurs endocriniens. Les résultats ont été partagés à travers le Canada par l'entremise d'un webinaire.
http://formation.synergiesanteenvironnement.org

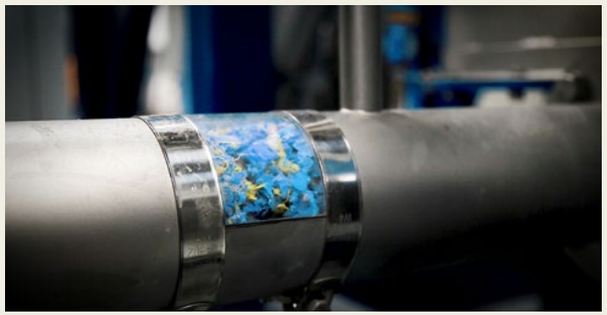
Traitement des déchets biomédicaux par micro-ondes avec la technologie AMB Ecosteryl

2018 à 2020

À la suite de la réalisation d'un portrait de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital régional de St-Jérôme, le travail conjoint de l'équipe de SSE et de celle de l'hygiène-salubrité du CISSS des Laurentides a permis d'identifier plusieurs pistes d'amélioration en gestion des matières résiduelles dont une en matière de gestion des déchets biomédicaux.

Alors que le CISSS désirait déplacer l'autoclave en fin de vie de l'hôpital et en acquérir un nouveau, SSE a soumis l'idée d'investir dans une technologie beaucoup plus avant-gardiste qui permettrait de désinfecter les déchets biomédicaux par micro-ondes plutôt que grâce à de la vapeur d'eau. Cerise sur le gâteau, les déchets seraient préalablement déchiquetés, ce qui éliminerait les risques de blessures subséquents au traitement, tout en permettant même, à moyen terme d'en recycler une grande partie.





Partenaires

RECYC-QUÉBEC
Québec

CONSEIL RÉGIONAL ENVIRONNEMENT MONTRÉAL

CRE MONTÉRÉGIE

Conseil régional de l'environnement Laval

CAPE Canadian Association of Physicians for the Environment
Association Canadienne des Médecins pour l'Environnement ACME

The Canadian Coalition for Green Health Care
Coalition canadienne pour un système de santé écologie

MÉDECINS FRANCOPHONES DU CANADA

c2ds comité développement durable santé

CHES SCISS

Health Care Without Harm

PRACTICE Greenhealth MEMBER

NCSH Nordic Center for Sustainable Healthcare

NOURRIR LA SANTÉ
L'avenir de l'alimentation dans les soins de santé

d'un couvert À L'AUTRE Imprimerie sociale

soverdi

SYNERGIE ÉCONOMIQUE LAURENTIDES

CJE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI PIERRE-DE SAUREL

cttéi CENTRE DE TRANSFERT TECHNOLOGIQUE EN ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE

BIO. enviro.in

La Tablée des Chefs

MAILLON VERT

réseau femmes environnement

centr ERE

ESPUM L'ÉCOLE DE SANTÉ PUBLIQUE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

EAU SECOURS!

fondation rivières

LA PLANÈTE S'INVITE EN SANTÉ

Nos stagiaires

Marie Rebinguet

21 janvier au 28 juin 2019

Sujet : Élaboration d'un cahier de procédures en gestion des matières résiduelles à l'Institut universitaire en santé mentale Douglas (CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal)
École : Sciences Po Toulouse

Luce Michel

18 février au 28 juin 2019

Sujet : Élaboration d'une formation permettant aux professionnels de la santé de réduire les quantités de déchets biomédicaux générés par leurs activités (CISSS de la Montérégie-Est)
École : Sciences Po Toulouse

Robbens Jocelyn Lacroix

Septembre 2019 à février 2020

Co-supervision avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal. Sujet : Portrait de la gestion des matières résiduelles du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal. École : École de santé publique de l'Université de Montréal

11 Stagiaires depuis la fondation de SSE

2 Co-supervision de stagiaires

Liste des stagiaires SSE depuis le début

- Maxime Lémerise (Approvisionnement responsable)
- Christine Blestel (Réseaux sociaux et veille stratégique)
- Agathe Barret (Réseaux sociaux)
- Caroline Poirier- Parisé (GMR- Matière organique)
- Rozenn Richardeau (GMR- déchets biomédicaux).
- Lorraine Condon (Projet pilote -Perturbateurs endocriniens)
- Camille Charvolen (Réseaux sociaux)
- Alice Bernadet (GMR - Outils de gestion)
- Marie-Jeanne Gaertner (Changements climatiques)
- Luce Michel (GMR - Déchets biomédicaux)
- Marie Rebinguet (GMR - élaboration procédures)

Liste des stagiaires en co-supervision

- Marine Bodinet (Stagiaire en environnement au CISSS de Laval)
- Robbens Jocelyn Lacroix (Portrait GMR)

Activité sociale, juin 2019

L'équipe SSE

Nathalie Robitaille

Directrice générale et conseillère en santé environnementale
Inhalothérapeute. Candidate à la maîtrise en science de l'environnement

« Rétablir le lien entre la santé et l'environnement ; aborder la santé avec une vision systémique ; reconnaître les forces et le savoir des acteurs du milieu et travailler en approche participative ; innover, inspirer et développer avec enthousiasme et passion ; voilà ce qui caractérise et guide l'accompagnement que j'offre à mes clients ».

- Administratrice (2015-2019) et Vice-présidente (2016 à 2019) du conseil d'administration de la Coalition Eau Secours
- Administratrice au conseil d'administration de Fondation Rivières - 2017 - 2019
- Membre du conseil d'administration du Réseau des femmes en environnement – 2013 - 2014
- Membre du conseil d'administration et vice-présidente de l'Association québécoise pour la promotion de l'éducation relative à l'environnement – 2010 à 2012
- Membre du conseil d'administration de SSE – 2007 à 2011

Jérôme Ribesse

Cofondateur de SSE, directeur adjoint et conseiller en santé environnementale
M. Sc. en sciences zoologiques, M. Sc. en santé environnementale et santé au travail

« Dans la vie, il est des rencontres stimulantes qui nous incitent à donner le meilleur de nous-même [...]. Cette phrase tirée du livre Le harcèlement moral de Marie-France Hirigoyen illustre parfaitement ce que m'apporte quotidiennement le travail chez SSE ».

- Administrateur sur le conseil d'administration de la Coalition canadienne pour un système de santé écologique – 2012 à aujourd'hui

Alice Bernadet

Conseillère en santé environnementale
Maîtrise en santé environnementale et santé au travail

« Dans le contexte mondial actuel, les changements climatiques représentent une grande menace pour notre santé et les liens entre la santé et l'environnement sont désormais indissociables. Ce sont ces défis qui m'animent et me poussent à agir au sein de l'équipe proactive de SSE. Je suis heureuse d'accompagner les établissements de santé et de services sociaux à réduire leur empreinte environnementale et ainsi améliorer la santé populationnelle ! ».

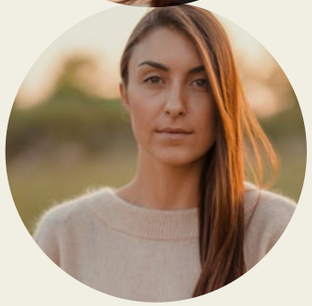
- Comité aviseur Du Réseau des femmes en environnement - 2019 à aujourd'hui

Mia Sarrazin

Conseillère en santé environnementale
Candidate à la maîtrise en science de l'environnement

« Travailler avec une équipe dynamique et accompagner le milieu de la santé dans une démarche systémique en santé environnementale est pour moi un grand privilège ».

- Bénévolat au CHU Ste-Justine - 2019 à aujourd'hui



États financiers

Produits

	2018-2019		2019-2020	
Services	209 698 $	92 %	259 270 $	89 %
Commandites AGA	1 231 $	1 %	16 492 $	6 %
Adhésions	16 140 $	7 %	13 420 $	5 %
Dons			200 $	0 %
Autres			556 $	0 %
Total	227 069 $		289 938 $	

+ 24 % Produits liés aux services

+ 1240 % Produits liés aux commandites

– 17 % Produits liés aux adhésions

Répartitions des ventes de services par type de services (2019-2020) :

- 42 % Accompagnement des comités dans la mise en oeuvre de plans d'action en santé environnementale
- 25 % États de situation et optimisation de la gestion des matières résiduelles
- 21 % Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale
- 10 % Expertise conseil en éco-construction
- 2 % Autres

Charges

	2018-2019		2019-2020	
Salaires	171 168 $	78 %	181 289 $	71 %
Honoraires professionnels	22 922 $	10 %	23 500 $	9 %
Dépenses AGA			14 199 $	6 %
Loyer	8 000 $	4 %	12 000 $	5 %
Autres	17 842 $	8 %	24 031 $	9 %
Total	219 932 $		255 019 $	

+ 6 % Dépenses liées aux salaires

+ 3 % Dépenses liées aux honoraires professionnels

+ 35 % Autres dépenses

ASBL

SYNERGIE SANTÉ ENVIRONNEMENT

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 31 MARS 2020

SYNERGIE SANTÉ ENVIRONNEMENT
RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2020
(Non audité)

	2020	2019
	$	$
PRODUITS		
Vente de services	259 270	209 698
Commanditaires - AGA	16 492	1 231
Adhésions	13 420	16 140
Autres	556	-
Dons	200	
	289 938	227 069
CHARGES		
Salaires et charges sociales	181 289	171 168
Honoraires professionnels	23 500	22 922
Dépenses AGA	14 199	-
Loyer	12 000	8 000
Fournitures et frais de bureau	7 414	1 285
Frais de déplacement	6 860	5 570
Télécommunications	2 679	2 488
Frais de représentation	1 695	2 311
Assurances	1 343	622
Frais de service de paie, intérêts et frais bancaires	1 306	2 114
Amortissement des immobilisations	926	335
Créances irrécouvrables	920	-
Abonnements et congrès	888	3 117
	255 019	219 932
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	34 919	7 137

SYNERGIE SANTÉ ENVIRONNEMENT
BILAN
AU 31 MARS 2020
(Non audité)

	2020	2019
	$	$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	38 417	15 884
Clients	39 354	40 471
	77 771	56 355
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 3)	4 468	780
	82 239	57 135
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 5)	18 811	22 809
Revenus perçus d'avance	24 558	30 375
	43 369	53 184
ACTIF NET		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	4 468	780
NON AFFECTÉ	34 402	3 171
	38 870	3 951
	82 239	57 135

APPROUVÉ

_____

_____

Annexe

Mandats réalisés 2007-2020

108

Mandats réalisés depuis la fondation de SSE

20

Politiques de santé environnementale / développement durable

33

Plans d'action santé environnementale / développement durable

23

Comités santé environnementale / développement durable accompagnés

29

Caractérisations des matières résiduelles

23

États de situation en gestion des matières résiduelles

8

États de situation en santé environnementale rédigés

5 698

Arbres/végétaux plantés par nos clients

14

Journées de l'arbre de la santé organisées avec nos clients

51,8

Tonnes métriques d'aliments détournés de l'enfouissement par nos clients avec la collaboration de la Tablée des chefs

Selon le calculateur du FAQDD, c'est 86 582 kg de CO_2 équivalent sauvés!

Mandats réalisés 2007-2020

Année de la fusion

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent - CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal	x	x	x	x	x	x	x	x					
CSSS d'Ahuntsic-et-Montréal-Nord - CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal						x	x	x	x	x			
CSSS du Coeur-de-l'île					x	x	x						
CSSS de Laval - CISSS de Laval			x		x				x	x	x	x	x
Hôpital Marie-Clarac			x	x						x		x	
Hôpital Louis-Hippolyte Lafontaine			x	x									
Groupe Roy Santé inc.				x									
CSSS de la Montagne - CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal					x					x	x	x	x
CSSS du Nord-de-Lanaudière - CISSS de Lanaudière					x	x	x	x		x	x		
Santé Canada					x								
Urgences-santé					x								
CHUM						x							x
CSSS Pierre-Boucher - CISSS de la Montérégie-Est						x	x	x	x	x	x	x	x
CSSS du Suroît - CISSS de la Montérégie-Ouest								x					
CSSS Jardins-Roussillon - CISSS de la Montérégie-Ouest							x				x	x	x
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal							x						
CSSS de l'Énergie							x						
CSSS du Sud-Ouest-Verdun - CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal								x				x	x
Résidence Berthiaume - Du-Tremblay									x		x		
Institut Philippe-Pinel de Montréal										x	x	x	x
Société québécoise de biologie clinique										x			
Université McGill										x			
SigmaSanté											x		
CISSS des Laurentides											x	x	x
Institut de cardiologie de Montréal												x	x
RECYC-QUÉBEC												x	
Résidence Angelica												x	
Collège de Rosemont												x	
Environnement et changements climatiques Canada													x
La Tablée des chefs													x
CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal													x
CISSS de Chaudière-Appalaches													x
CISSS de l'Outaouais													x

#	Clients	Mandats
	2007-2008	
1	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (mise en place d'un comité vert, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable, mise en place d'équipes vertes dans chaque installation du CSSS, accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre du plan d'action).
	2008-2009	
2	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
	2009-2010	
3	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
4	CSSS de Laval	Caractérisation des matières résiduelles générées par les activités de la Cité de la Santé.
5	Hôpital Marie-Clarac	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (mise en place d'un comité vert, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable).
6	Hôpital Louis-Hippolyte Lafontaine	Soutien à l'élaboration d'une politique de développement durable.
	2010-2011	
7	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
8	Groupe Roy Santé inc.	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (mise en place d'un comité vert, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable).
9	Hôpital Marie-Clarac	Accompagnement du comité Visez vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable.
10	Hôpital Louis-Hippolyte Lafontaine	Soutien à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'un plan d'action en développement durable.
	2011-2012	
11	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
12		Audit des matières résiduelles dans l'ensemble des installations du CSSS.
13	CSSS du Coeur-de-l'île	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (mise en place d'un comité vert, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable, mise en place d'équipes vertes dans chaque installation du CSSS, accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre du plan d'action)
14	CSSS de la Montagne	Formation de la nouvelle APPR en développement durable afin qu'elle puisse remplir ses fonctions.
15	CSSS de Laval	Caractérisation des matières résiduelles générées par les activités du CLSC et du CHSLD de Ste-Rose

16		Caractérisation des matières résiduelles générées par les activités du CARL
17		Caractérisation des matières résiduelles générées par les activités du CLSC des Mille-Îles
18		Accompagnement dans la structuration du fonctionnement du comité vert.
19	CSSS du Nord-de-Lanaudière	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (mise en place d'un comité vert, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable).
20	Santé Canada	Élaboration de modules de formation en santé environnementale et en développement durable destinés aux professionnels du secteur de la santé.
21	Urgences-santé	Initiation d'une démarche structurée de développement durable (état de situation en développement durable, mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal de développement durable).
	2012-2013	
22	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
23		Élaboration d'un plan de gestion des matières résiduelles pour l'ensemble des installations du CSSS.
24	CSSS du Coeur-de-l'île	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
25		Travail de recherche et de réflexion en vue d'élaborer un plan de gestion des matières résiduelles pour le CSSS.
26	CHUM	Travail de recherche et de réflexion en vue d'élaborer une politique intégrée de gestion des matières résiduelles à l'hôpital Notre-Dame
27	CSSS du Nord-de-Lanaudière	Travail de recherche et de réflexion en vue d'élaborer un plan de gestion des matières résiduelles pour le CSSS du Nord-de-Lanaudière.
28	CSSS Pierre-Boucher	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (état de situation en matière de santé environnementale, mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action annuel de développement durable).
29	CSSS d'Ahuntsic-et-Montréal-Nord	Actualisation du portrait de la gestion des matières résiduelles du CSSS et identification de pistes d'optimisation.
	2013-2014	
30	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
31	CSSS du Coeur-de-l'île	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de santé environnementale du CSSS.
32	CSSS Jardins-Roussillon	Travail de recherche et de réflexion en vue d'élaborer une politique intégrée de gestion des matières résiduelles au CSSS Jardins-Roussillon.
33	CSSS du Nord-de-Lanaudière	Accompagnement du CSSS du Nord-de-Lanaudière dans la mise en oeuvre des moyens d'action inscrits au plan d'action de développement durable et de santé environnementale.

34	CSSS Pierre-Boucher	Accompagnement du CSSS Pierre-Boucher dans la mise en oeuvre des moyens d'action inscrits au plan d'action de développement durable et de santé environnementale.
35	CSSS d'Ahuntsic-et-Montréal-Nord	Élaboration d'un guide de sensibilisation à la promotion de la santé et au développement durable.
36		Optimisation du système de gestion des matières résiduelles du CSSS.
37		Mise en place des Responsabilités élargies de producteurs dans les installations du CSSS.
38	Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal	Conférence-midi sur les approvisionnements responsables.
39	CSSS de l'Énergie	Accompagnement de la table régionale des directeurs des services techniques dans la mise en oeuvre d'une démarche de développement durable.
	2014-2015	
40	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	Accompagnement du comité vert dans la mise en oeuvre de la démarche de développement durable du CSSS.
41	CSSS du Nord-de-Lanaudière	Étude comparative des modes de traitement de la matière putrescible générée par le Centre hospitalier régional de Lanaudière.
42		Accompagnement dans la mise en oeuvre des moyens d'action inscrits au plan d'action de développement durable et de santé environnementale.
43	CSSS Pierre-Boucher	Accompagnement du CSSS Pierre-Boucher dans la réalisation d'un sondage sur les habitudes de transport des employés.
44		Accompagnement du CSSS Pierre-Boucher dans l'élaboration et la mise en oeuvre du plan d'action de développement durable 2014-2015.
45	CSSS du Sud-Ouest-Verdun	Réalisation d'un état de situation en développement durable.
46	CSSS du Suroît	Accompagnement du CSSS dans la mise en oeuvre d'une démarche structurée en développement durable.
47	CSSS d'Ahuntsic-et-Montréal-Nord	Optimisation du système de gestion des matières résiduelles dans les installations du CSSS.
	2015-2016	
48	CSSS de Laval	Optimisation du système de gestion des matières résiduelles du CSSS de Laval.
49	CSSS Pierre-Boucher	Accompagnement du CSSS Pierre-Boucher dans l'élaboration et la mise en oeuvre du plan d'action de développement durable 2015-2016.
50	CSSS d'Ahuntsic-et-Montréal-Nord	Optimisation du système de gestion des matières résiduelles dans les installations du CSSS.

51	Résidence Berthiaume - Du-Tremblay	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (réalisation d'un diagnostic en santé environnementale et développement durable, mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en développement durable).
	2016-2017	
52	CISSS de Laval	Accompagnement du CISSS de Laval dans sa démarche de santé environnementale et de développement durable.
53	CSSS du Nord-de-Lanaudière	Accompagnement dans la mise en oeuvre des moyens d'action inscrits au plan d'action de développement durable et de santé environnementale.
54	Hôpital Marie-Clarac	État de situation de la gestion des matières résiduelles et axes d'amélioration.
55	Institut Philippe-Pinel de Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles et axes d'amélioration.
56	Société québécoise de biologie clinique	Animation d'un atelier interactif sur le thème des impacts environnementaux des laboratoires médicaux, dans le cadre du congrès annuel 2016 de la SQBC.
57	Université McGill	Accompagnement dans l'élaboration d'un appel d'offres en vue de gérer les matières résiduelles générées par les activités de l'Université McGill.
58	CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal	Accompagnement dans l'élaboration d'un plan d'affaires "développement durable".
59	CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal	Réalisation d'un état de situation en santé environnementale et en développement durable dans les 26 installations du CIUSSS.
60	CISSS de la Montérégie-Est	Accompagnement du CISSS dans la mise en oeuvre de son plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
	2017-2018	
61	Institut Philippe-Pinel de Montréal	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en développement durable).
62	Résidence Berthiaume - Du-Tremblay	État de situation de la gestion des matières résiduelles et accompagnement dans la mise en oeuvre des axes d'amélioration.
63	SigmaSanté	Accompagnement dans l'obtention de l'attestation ICI On Recycle, niveau 3 (incluant une caractérisation des matières résiduelles).
64	CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'Institut universitaire en santé mentale Douglas et axes d'amélioration.
65	CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal	Préparation du sondage GESTRED 632.
66	CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital général juif de Montréal et axes d'amélioration.
67	CISSS de la Montérégie-Est	Accompagnement du CISSS dans la mise en oeuvre de son plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
68	CISSS de la Montérégie-Ouest	État de situation en santé environnementale et en développement durable au sein de toutes les installations du CISSS.

69	CISSS de Lanaudière	Transfert de connaissance sur les dossiers portés par la consultante de SSE lorsqu'elle accompagnait le comité de développement durable du CSSS du Nord-de-Lanaudière.
70	CISSS des Laurentides	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital régional de St-Jérôme et axes d'amélioration.
71	CISSS de Laval	Accompagnement du CISSS de Laval dans sa démarche de santé environnementale et de développement durable.
	2018-2019	
72	Hôpital Marie-Clarac	Caractérisation des matières organiques putrescibles générées par les activités des services alimentaires en vue d'acheter un déshydrateur thermique.
73	Institut de cardiologie de Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles et axes d'amélioration.
74	Institut Philippe-Pinel de Montréal	Accompagnement du comité de santé environnementale et de développement durable dans la mise en oeuvre du plan d'action de santé environnementale et de développement.
75		Accompagnement dans le projet "milieu de vie écoresponsable" visant la réorganisation du stationnement de l'Institut.
76	RECYC-QUÉBEC	Agir à titre de répondant en gestion des matières résiduelles auprès des établissements de santé et de services sociaux.
77	Résidence Angelica	Formation d'une journée des gestionnaires à la santé environnementale et au développement durable.
78	Collège de Rosemont	Animation d'une conférence-atelier sur la santé environnementale dans le contexte des soins de santé.
79	CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital St-Mary et axes d'amélioration.
80	CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital de Verdun et axes d'amélioration.
81		Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en santé environnementale et développement durable, accompagnement dans la mise en oeuvre du plan d'action).
82	CISSS de la Montérégie-Est	Accompagnement du CISSS dans la mise en oeuvre de son plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
83	CISSS de la Montérégie-Ouest	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en santé environnementale et développement durable, accompagnement dans la mise en oeuvre du plan d'action).
84	CISSS des Laurentides	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital de St-Eustache et axes d'amélioration.
85	CISSS de Laval	Accompagnement du CISSS de Laval dans sa démarche de santé environnementale et de développement durable.
	2019-2020	
86	CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal	Accompagnement dans l'optimisation d'une saine gestion des matières résiduelles à l'hôpital général juif de Montréal.

87	CHUM	Étude de faisabilité en vue d'implanter la récupération et le recyclage des plastiques hospitaliers générés au CHUM
88	Institut de cardiologie de Montréal	Accompagnement du service alimentaire en vue d'optimiser la gestion de certaines matières résiduelles.
89	'Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel	Accompagnement du comité de santé environnementale et de développement durable dans la mise en oeuvre du plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
90		Accompagnement dans le projet "milieu de vie écoresponsable" visant la réorganisation du stationnement de l'Institut.
91	Environnement et changement climatique Canada	Mise en place d'un système de récupération fonctionnel des plastiques générés par les activités de laboratoire.
92	La Tablée des chefs	Évaluation du programme de récupération alimentaire de la Tablée des chefs.
93	CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal	Accompagnement dans le développement d'une vision sur la santé environnementale et le développement durable dans le projet de modernisation de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont.
94		Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en santé environnementale et développement durable).
95	CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal	Accompagnement du comité de santé environnementale et de développement durable dans la mise en oeuvre du plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
96	CISSS de la Montérégie-Est	Accompagnement du CISSS dans la mise en oeuvre de son plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
97	CISSS de la Montérégie-Ouest	Accompagnement de l'équipe de projets du futur hôpital de Vaudreuil-Soulanges en matière de santé environnementale et développement durable.
98		Expertise-conseil en santé environnementale dans le cadre du projet de construction du futur hôpital de Vaudreuil-Soulanges : élaboration d'un plan d'intervention technologique/équipement.
99		Accompagnement du CISSS dans l'élaboration d'une politique et d'un plan d'action de santé environnementale et de développement durable.
100	CISSS de Chaudière-Appalaches	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en santé environnementale et développement durable).
101	CISSS des Laurentides	Initiation d'une démarche structurée de santé environnementale et de développement durable (mise en place d'un comité, élaboration d'une politique et d'un plan d'action triennal en santé environnementale et développement durable).
102		État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital de Mont-Laurier, au centre d'hébergement Drapeau-Deschambault, au centre d'hébergement Hubert-Maisonneuve et au centre d'hébergement des Hauteurs et axes d'amélioration.
103		État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital Laurentien, au centre multiservices d'Argenteuil et au centre de services de Rivière-Rouge et axes d'amélioration.
104		Caractérisation des résidus alimentaires générés par le service alimentaire de l'hôpital de St-Jérôme.
105	CISSS de Laval	Accompagnement du CISSS de Laval dans sa démarche de santé environnementale et de développement durable.
106	CISSS de l'Outaouais	Accompagnement dans l'élaboration d'une demande de financement au Fonds vert de la ville de Gatineau
107	CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal	État de situation de la gestion des matières résiduelles à l'hôpital Ste-Anne et axes d'amélioration.
108		Encadrement d'une stagiaire pendant 4 mois pour élaborer des procédures pour la gestion des différentes matières résiduelles générées par les activités de l'Institut Douglas.

SYNERGIE SANTÉ
ENVIRONNEMENT

514 791-1698
info@ssequebec.org